

# B.T.S. Techniques et Services en Matériels Agricoles (T.S.M.A.)

Par Apprentissage



## PUBLIC

- ▶ Jeunes de 16 à 29 ans révolus

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

- ▶ De 10 à 26 apprentis

## LIEU

- ▶ Institut Technique de Savoy

## TARIF

- ▶ Formation prise en charge par le OPCO et les financements obtenus par le CFA. Le reste à charge pédagogique pour l'apprenti et l'entreprise est donc nul

## OBJECTIF PROFESSIONNEL

- ▶ **Occuper en concession agricole** un poste de technicien de maintenance, être technicien spécialisé ou itinérant, responsable d'atelier, responsable magasin, etc.
- ▶ **Occuper chez un constructeur** un poste de formateur technique, inspecteur technique, technicien après-vente, responsable produits, etc.

## CONDITIONS D'ADMISSION - PRÉREQUIS

- ▶ Être titulaire d'un BAC Pro Maintenance, Agroéquipement ; BAC Général (S) ; BAC Technologique (STAV, STI). Autre BAC : nous consulter
- ▶ Admission sous réserve de la signature d'un contrat d'apprentissage avec un constructeur ou un concessionnaire de machines agricoles

## MODALITÉS D'ADMISSION - DÉLAI D'ACCÈS

- ▶ Sur dossier de candidature
- ▶ Entretien de motivation
- ▶ Délai d'accès : à minima 8 jours ouvrés avant l'entrée en formation

## DATES ET DURÉE DE LA FORMATION

- ▶ Formation de 2 ans de septembre à juin
- ▶ 1435 heures en CFA réparties sur 40 semaines

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES dynamiques

- ▶ Des apports théoriques, des exercices, des travaux de groupe
- ▶ Des activités en ateliers et plateaux techniques
- ▶ Les apprenants disposent de :
  - 5 ateliers dédiés : Électricité, Transmission Hydraulique, Moteur, Machines, Métallerie
  - 1 plateau de conduite pour la prise en main des matériels
  - Salles équipées d'un tableau numérique interactif, salle informatique, CDI et Centre de Ressources

## VALIDATION

- ▶ Diplôme de niveau V délivré par le certificateur : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
- ▶ **Ce diplôme donne la capacité professionnelle pour l'octroi des aides à l'installation**

## ACCESSIBILITÉ

Si vous pensez être une personne en situation de handicap, pour toute question y compris sur l'accessibilité, veuillez contacter notre référente handicap, Lucile GUNS à [lucile.guns@cneap.fr](mailto:lucile.guns@cneap.fr)

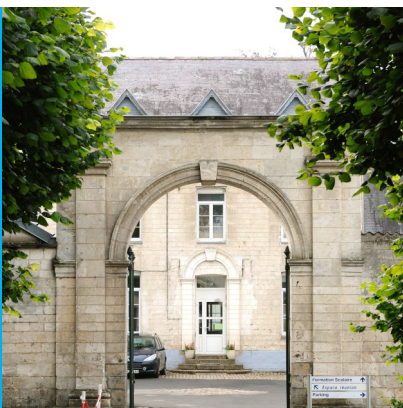
## ZOOM SUR L'APPRENTISSAGE

### ▶ Acquisition d'expérience

L'alliance école/entreprise est un facteur de réussite des formations en apprentissage. L'apprenti suit une formation tout en découvrant le monde du travail. Il s'engage dans l'entreprise à moyen terme, et cela peut se conclure par une embauche à la fin de la formation.

### ▶ Rémunération

L'apprenti dispose d'un salaire qui varie selon l'âge et l'année de formation. La rémunération offre une voie d'indépendance à l'apprenti et le confronte encore plus à ses responsabilités et au monde du travail.



## COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le technicien supérieur TSMA sera capable d'acquérir :

- ▶ Des compétences techniques dans la maintenance et l'utilisation des matériels agricoles
- ▶ Des compétences en gestion et organisation de l'après vente

Il sera capable de développer :

- ▶ Des aptitudes à la communication / relationnel avec les clients
- ▶ Des capacités de travail en équipe et d'échange avec les différents services et partenaires de l'entreprise

Il réalisera ces activités en intégrant 3 impératifs :

- ▶ Santé / Sécurité / Environnement
- ▶ Qualité
- ▶ Économique

La formation comprend des modules d'enseignement général et des modules d'enseignements technique et professionnel, en lieu et place du programme détaillé, qui est remis lors de l'entrée en formation.

## RÉMUNÉRATION \*

Age de l'apprenti	1ère année d'exécution du contrat (en % du SMIC)	2ème année d'exécution du contrat (en % du SMIC)
Moins de 18 ans	27%	39%
De 18 à 20 ans	43%	51%
De 21 à 25 ans	53%	61%
26 ans et +	100%	100%

\* Le pourcentage de rémunération peut varier en fonction de l'OPCO et de l'IDCC de l'entreprise et depuis le 1er mars 2025, la part du salaire supérieure à 50% du SMIC est soumise à cotisations salariales à hauteur de 9,7% (CSG et CRDS).

Nom de l'épreuve	Période	Modalités d'évaluation	Durée	Coefficient
	Au cours de la 2ème année			
E1 - Culture générale et expression	Mai	Épreuve ponctuelle écrite	4 Heures	2
E2 - Anglais	Janvier à Juin	CCF - 2 situations : compréhension orale et expression orale	30 min - 15 min	2
E3 : U31- Mathématiques	Mai	Épreuve ponctuelle écrite	2 Heures	2
E3 : U32- Sciences physiques et chimiques	Janvier à Juin	CCF - 2 situations de travaux pratiques	2 Heures	2
U4 - Diagnostic ou mise en œuvre	Janvier à Juin	CCF - Épreuve pratique	3 Heures	3
E5 : U51 - Analyse agrotechnique	Mai	Épreuve ponctuelle écrite	4 Heures	4
E5 : U52 - Analyse juridique, économique et Managériale	Mai	Épreuve ponctuelle écrite	2 Heures	2
U61 - Activités en milieu professionnel	Janvier	Rapport + Épreuve ponctuelle Orale	30 min	2
U62 - Projet	Juin	Dossier + Épreuve ponctuelle Orale	1 Heure	5
Total Coefficients				24

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

▶ Épreuves ponctuelles et contrôles en cours de formation de janvier à juin de la 2ème année pour la délivrance du diplôme

## ET APRÈS

- ▶ Bachelor
- ▶ Licence professionnelle
- ▶ École d'ingénieurs
- ▶ C.Q.P Technicien de Maintenance des Matériels Agricoles
- ▶ Insertion professionnelle

## RÉSULTATS DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION

82,35%  
de réussite  
aux examens

Année de référence : 2024

## CONTACT

Monsieur RUCKEBUSCH  
U.F.A. de Savy-Berlette  
22, ancienne Route Nationale  
62690 SAVY-BERLETTE

Tél : 03 21 59 24 29

Mail : [cfa02.savy-berlette@cneap.fr](mailto:cfa02.savy-berlette@cneap.fr)